



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, सोमवार, जनवरी 15, 2018/पौष 25, 1939

No. 23]

NEW DELHI, MONDAY, JANUARY 15, 2018/PAUSHA 25, 1939

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)

(आर्थिक सलाहकार का कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2018

सा.का.नि. 25(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक सलाहकार का कार्यालय के (ज्येष्ठ आर्थिक/सांख्यिकी अन्वेषक, समूह 'ख' पद) पुनःपदनामित (आर्थिक अधिकारी, समूह 'ख' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के अधीन आर्थिक सलाहकार के कार्यालय में आर्थिक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ –** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक सलाहकार का कार्यालय (आर्थिक अधिकारी) समूह 'ख' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान –** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि –** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता – वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान/ पे मैट्रिक्स	चयन अथवा अचयन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आर्थिक अधिकारी	11* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित पद, अननुसचिवीय	लेवल -7 (44,900-1,42,400 रु.)	चयन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	नहीं	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य; (ii) अर्थशास्त्र में अनुसंधान/अन्वेषण का दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं, परन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की ऐसी डिग्री जिसमें	प्रोन्नत और सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।

<p>अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p>		<p>अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। वांछनीय: औद्योगिक विकास के क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव।</p>	<p>अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य।</p>
<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
(11)	(12)	(13)	(14)
<p>50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : कनिष्ठ अन्वेषक पे मैट्रिक्स लेवल -6 (35,400-1,12,400 रु.) वेतनमान में, जिन्होंने इस श्रेणी में छ: वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति में :- 1. आर्थिक सलाहकार - अध्यक्ष 2. अपर/उप-आर्थिक सलाहकार - सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य (औद्योगिक नीति एवं संवर्धन विभाग)</p>	<p>जब किसी अधिकारी की सीधी भर्ती के आधार पर नियुक्ति करते समय और जब कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ आमेसन के लिए विचार करने के क्षेत्र में हो, तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

	<p>कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति या आमेलन:</p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में पे मैट्रिक्स लेवल -6 (35,400-1,12,400 रु.) के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) स्तंभ आठ के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नत की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	---	--	--

[फा. सं. ए-12018/1/2015-ई.सी.ए.डी.(प्रशा-1)]

जी. एस. नेगी, आर्थिक सलाहकार

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**(Department of Industrial Policy and Promotion)****(OFFICE OF THE ECONOMIC ADVISER)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th January, 2018

G.S.R. 25(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of Economic Adviser (Senior Economic/Statistical Investigator, Group 'B' posts) re-designated as (Economic Officer, Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2003 in so as it relates to the post of Economic Officer as respects things done and omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Officer in the Office of the Economic Adviser, Ministry of Commerce and Industry, namely :-

1. Short title and Commencement .- (1) These rules may be called the Office of the Economic Adviser (**Economic Officer**) (Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.- The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.- The Method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications. - No person,-

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale/Pay Matrix	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Economic Officer	11* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted (Non Ministerial)	Level 7 (Rs. 44,900 - 142,400)	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
--	--	--	--	--	---	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential: (i) Master's Degree in Economics or Commerce of a recognized University or equivalent; (ii) Two years experience of Economic Research/Investigation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note:2 The Qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service	Age: No. Educational Qualifications: No, but must possess Degree with Economics as one of the subject from a recognized University or Equivalent.	Two years for direct recruits and promotes.	50% by Direct recruitment. 25% by Promotion, failing which by deputation 25% by deputation/absorption.	Promotion: Junior Investigators in the pay Matrix of Level – 6 (Rs. 35,400 – 1,12,400/-) with 6 years regular service in the grade. Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years' whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation or Absorption: (a) Officers of the Central Government:	Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Economic Adviser – Chairman (1) Addl./ Deputy Economic Adviser – Member (2) Under Secretary (Administration) – Member (Department of Industrial Policy & Promotion)	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing a person on Direct recruitment basis and when an officer among others is in the field of consideration for absorption.

Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.				<p>(i) Holding analogous posts on a regular basis in the present cadre/ Department; or</p> <p>(ii) With three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay Matrix of Level – 6 (Rs. 35,400 – 1,12,400/-) or equivalent in the parent cadre/ department ; and</p> <p>(b): Possessing educational qualification and experience as prescribed for direct recruitment in column eight.</p> <p>The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation as absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		
--	--	--	--	---	--	--

[F. No. A.12018/1/2015-Ec.Ad. (Admn.I)]

G. S. NEGI, Economic Adviser

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2018

सा.का.नि. 26(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक सलाहकार का कार्यालय वर्ग “ग” पद (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती नियम, 2007 को, जबकि मूल नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक सलाहकार का कार्यालय वर्ग “ग” पद (कनिष्ठ अन्वेषक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 के रूप में प्रकाशित किया गया था, उन बातों के सिवाय

अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय में आर्थिक सलाहकार के कार्यालय में कनिष्ठ अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक सलाहकार (कनिष्ठ अन्वेषक) का कार्यालय वर्ग "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान/ पे मैट्रिक्स	चयन अथवा अचयन
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
कनिष्ठ अन्वेषक	11* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (अनुसूचिवीय)	लेवल -6 (35,400-1,12,400 ₹.)	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण—1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम होगी। न कि वह अन्तिम तारीख जो	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र में स्नातक उपाधि	लागू नहीं होता	दो वर्ष

असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण—2 रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			
---	--	--	--

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)	(14)
सीधी भर्ती टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी अर्थात् :- (क) 1. जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए 2. ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।	लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. अपर आर्थिक सलाहकार - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (मंत्रालय में प्रशासन का भार साधक) - सदस्य 3. अवर सचिव (अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के हित का प्रतिनिधित्व करने के लिए मंत्रालय के प्रशासन का भार साधक) - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2015-ई.सी.ए.डी.(प्रशा-1)]

जी. एस. नेगी, आर्थिक सलाहकार

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th January, 2018

G.S.R. 26(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of Economic Adviser Group 'C' posts (Junior Investigator) Recruitment Rules, 2007, whereas the short title of the principal rules was published as the Office of Economic Adviser, Group 'C' posts (junior Investigator) Recruitment (Amendment) Rules, 2007, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Investigator in the Office of the Economic Adviser, Ministry of Commerce and Industry, namely :-

1. Short title and Commencement .— (1) These rules may be called the Office of the Economic Adviser (**Junior Investigator**) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification of scale of pay.— The number of posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits and other qualifications, etc.— The Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category or persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale/ Pay Matrix	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Investigator	11* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Non – Ministerial)	Level – 6 (Rs. 35,400 – 1,12,400/-)	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 27 years (relaxable for Government servant upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with instructions and orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note: 2 – In the case the recruitment made through the

						Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promote.	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Bachelor Degree in Economics from a recognized University.	Not applicable.	Two years.	Direct recruitment. Note:- Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one years or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) Upper Division Clerk with five years regular service; and (b) Possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Not applicable.	Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of: 1. Additional Economic Adviser – Chairman 2. Under Secretary (Incharge of Administration in the Ministry) – Member 3. Under Secretary (Incharge of Administration in the Ministry for representing the interest of SC/ST. - Member	Not applicable.

[F. No. A.12018/1/2015-Ec.Ad. (Admn.I)]

G. S. NEGI, Economic Adviser